

## **Protokoll från Förvaltningsgruppen den 12 maj 2025**

**Plats:** via Zoom klockan 13:15-15:00

### **Närvarande:**

Snorre Berglund	Tf Stadsdelsdirektör
Lena Kullberg-Boman	Avd. chef, förskoleavdelningen
Odini Nzeribe	Avd.chef, äldreomsorgsavdelningen
Olle Ingemarsson	HR-chef
Maria Klemets Hellberg	Avd.chef, sociala avdelningen
Emma Liljenberg	Avd.chef, Stab och kansli

### **För arbetstagarna:**

Ulf Bjerregaard	Kommunal
Susan Pitkänen	Vision
Dick Morén	Saco
Cecilia Bross	Sveriges Lärare
Caroline Haglund	SSR
Stefanie Hallborg	HSO
Jonna Johansen	HR

Vid protokollet  
Carina Holm

### **1. Föregående protokoll.**

Justeras.

### **2. Facklig information.**

Sveriges lärare har kallat in medlare för att få till ett avtal.  
Inget nytt från övriga förbund.

### **3. Arbetsmiljö och hälsa**

HR informerar om att OSA-enkäten är genomförd på Sociala avdelningens Vuxenenhet, Högalids förskolor i Förskoleområde 3, samt Katarinagården.  
Fördjupning om resultatet vid juni månads FVG.

a. Reviderad riskbedömningsmall

Jonna från HR presenterar ett förslag på ny riskbedömningsmall.

Det finns två mallar och man väljer den som passar bäst.

Kommunal – Den nya mallen är mycket bättre. Det som skulle vara önskvärt är att det skulle gå att specificera olika bedömningar i mallen när man är oense.

HR svarar att då riskbedömningen ska behandlas i

Samverkansgrupp så kan diskussionen fortsätta där. Det ska då stå i SVG-protokollet. Målet måste dock vara att komma överens.

HSO flikar in att matrisen antagligen gör att det blir lättare att komma överens.

Mallarna ägs av arbetsgivaren och fackförbunden och kan revideras när det finns behov.

Beslut om ny mall tas på FVG juni.

**4. Verksamhet och budget**

a. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde **22 maj**

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/sodermalms-stadsdelsnamnd>

SSR – Det har inkommit ett medborgarförslag som handlar om säkra meddelanden vilket SSR är mycket positiva till.

Arbetsgivaren svarar att vi förhoppningsvis kommer kunna börja använda säkra meddelanden inom kort.

Utöver detta, inga kommentarer kring ärenden till Stadsdelsnämnden från facken.

b. Södermalm har blivit utsedda att bli pilot kring den nya socialtjänstlagen tillsammans med Järva, EÅV och Skarpnäck.

Vi är väldigt glada över detta och introduktionsmötet blir i slutet av maj, tillsammans med Socialförvaltningen.

Projektet är förenat med stadsbidrag och kommer medföra en stor omställning.

Information kommer längs vägen och en presentation bifogas protokollet.

c. T1 Tertialrapport 1

TF Förvaltningschef och avdelningschefer går igenom T1. Presentationen bifogas protokollet.

Kommunal

- Fråga om vad Låna cyklar inom ÄO innebär?

Arbetsgivaren svarar att det nu finns cyklar på Hornstull och även på VoB. Personalen kan då ta en cykeltur med den äldre.

- Chefsstruktur (sid 69). Chefsstrukturen är verkställd.

Kommunal menar att den är verkställd först när man kommit ner i det antal underställda som är målet och undrar vad arbetsgivaren anser?

Arbetsgivaren svarar att det som menas är att vi gjort det som var stadens direktiv. Nya titlar, nya koder, samverkansgrupper mm. Det återstår saker att göra vilket vi tydliggjort vid presentationen av arbetet. Avdelningschef förskola förtydligar att förskolans organisation inte blir klar under 2025 utan verkställs också under 2026. Arbetet med chefsstruktur fortsätter.

- Sid 69 Antal heltidsanställningar uppgår till 86,3

Räknade man då med verksamhetsövergångarna inom LSS?

Svaret är att övergångarna från 1 februari är med.

- Tillsvidare i förvaltningen uppges vara 93%, hur räknas det fram? HR återkommer med svar på detta.

SSR – finns det någon tanke om varför AMI inte blev så pass bra som det satta målet.

Arbetsgivaren svarar att indikatorn är ett stadsmål som alla förvaltningar förhåller sig till.

Vid analys kan vi inte se att det finns några tydliga svagheter men att tex uppföljning och feedback från chef är något som kan förbättras.

SSR - Det har pratats om att chefers arbetssituation, lön mm ska följas upp. Har det gjorts?

HR svarar att i vissa delar i arbetet med ny chefsstruktur så har staden styrt frågorna hela vägen ut, medan i det i andra har hanterats mer lokalt.

Det har varit turbulent kring lönefrågan för chefer i staden.

Vi har gjort vissa justeringar och samtidigt valt att våra chefer ska vara med i årets löneöversyn. Först våren 2026 kan vi förvänta oss att se utfallet i jämförelse med övriga staden.

## **5. Medarbetarfrågor och kompetensutveckling.**

Inga punkter på detta.

## **6. Balanslistan (genomgång maj)**

Inga frågor kring balanslistan.

## **7. Övriga frågor**

HSO – tar upp frågan om våld i nära relationer vad gäller medarbetare.

Ett medskick om att det vore önskvärt att systematiskt ställa frågan om någon blir utsatt eller utsätter någon för våld.

Arbetsgivaren tar med sig denna viktiga fråga. Vi har rutiner för skyddad identitet och arbetar för ett nära ledarskap. I dagsläget så finns det i mallen för medarbetarenkät en fråga om hälsa och i årshjulet finns sexuella trakasserier samt Hot och våld.

Kommunal – chef behöver då konkret information om vad man ska göra när svaret blir att våld i relation förekommer då det är svåra frågor.

HR tackar för medskicket.

HSO - Förslag om att eventuellt förlänga mötestiden för FVG till 13-15 och ha en paus mitt i mötet.

Arbetsgivaren tar med sig förslaget och återkommer med besked.